



## WYTYCZNE W RAMACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

prawa. Oznacza to, że pracodawca nie może żądać każdego dokumentu na wszelki wypadek, np. zaświadczenia o niekaralności, chyba że jest do tego uprawniony z mocy ustawy

### **Ważne!**

Uwzględniając cel, jaki przyświeca gromadzeniu tych danych, tj. podjęcie przez pracodawcę decyzji o zatrudnieniu pracownika, która będzie się opierała na ocenie jego przydatności do pracy na określonym stanowisku, informacje przekazywane przez pracownika muszą być konkretne, tj. nie mogą ograniczać się jedynie do zdawkowej informacji, że odbył jakieś kursy czy ukończył studia, bez wskazywania, jakie dokładnie.

### **CZY JESTEŚMY ZOBOWIĄZANI POINFORMOWAĆ KANDYDATÓW DO PRACY O PRZETWARZANIU ICH DANYCH OSOBOWYCH?**

Tak. WSZZOZ w Wolicy pobierając dane od kandydatów do pracy, są zobowiązane poinformować/przedstawić Klauzulę Informacyjną zgodną z Art. 13 – w jaki sposób?

- ✓ jasny, czytelny i łatwo dostępny dla kandydata,
- ✓ w treści ogłoszenia o pracę np. podlinkowana Klauzula Informacyjna,
- ✓ w wersji papierowej umieszczonej w widocznym miejscu gdy kandydat przekazuje nam dane osobiście,

### **CZY JESTEŚMY ZOBOWIĄZANI POBIERAĆ ZGODĘ NA PRZETWARZANIE DANYCH W RAMACH PROCESU REKRUTACYJNEGO?**

Tak. WSZZOZ w Wolicy pobierając dane osobowe zawarte w dokumentach rekrutacyjnych (CV, listach motywacyjnych, świadectwach pracy, listach referencyjnych, zaświadczeniach itd.) zazwyczaj zawierają więcej danych niż wymagamy (np. wizerunek, zamiłowania itp.) dlatego też przetwarzanie takich danych może się odbyć tylko i wyłącznie na podstawie zgody. Zgoda powinna być także zawarta jeżeli chcielibyśmy tworzyć bazę kandydatów dla przyszłych procesów rekrutacyjnych. Uwaga, dotyczy to także dokumentów CV które wpływają mimo nieprzewodzenia procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko tzw. na zapas.

### **PRZYKŁAD ZGODY**

*W przypadku negatywnego rozpatrzenia mojej kandydatury wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Wojewódzki Specjalistyczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej Chorób Płuc i Gruźlicy w Wolicy w celu ponownego rozpatrzenia mojej kandydatury w przyszłych procesach rekrutacyjnych, lecz nie dłużej niż 1 rok od wyrażenia zgody.*

### **OSOBA UBIEGAJĄCA SIĘ O PRACĘ UMIEŚCIŁA W CV SZCZEGÓLNE KATEGORIE DANYCH (TZW. DANE WRAŻLIWE – dane o niepełnosprawności, chorobach itp.) CZY PRACODAWCA MOŻE JE PRZETWARZAĆ?**

W toku prowadzonej rekrutacji może zdarzyć się, że kandydat z własnej inicjatywy przekaze administratorowi dane osobowe np. o swoim stanie zdrowia. Jeżeli kandydat do pracy nie wyrazi odrębnej zgody na przetwarzanie tego rodzaju danych osobowych, a pracodawca nie legitymuje się przepisem prawa, który zobowiązuje go do ich przetwarzania, pracodawca powinien usunąć te dane ze swoich zasobów (wersja papierowa oraz elektroniczna). Ewentualna zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, powinna być wyraźna, np. w formie odrębnego oświadczenia.

### **Ważne!**

Jesteśmy zobowiązani poinformować kandydata który przekazał nam dane osobowe z kategorii szczególnych o ich usunięciu tym samym o braku możliwości rozpatrzenia kandydatury. Jeżeli jednak kandydat nadał







## WYTYCZNE W RAMACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

krajowych uprawnienia pracodawcy do występowania do innych podmiotów w celu potwierdzenia lub sprawdzenia prawdziwości dokumentów i danych w nich zawartych przedłożonych przez kandydatów w toku rekrutacji.

**UWAGA Nie dotyczy weryfikacji czy osoby fizyczne wykonujące zawód medyczny posiadają aktualne prawo wykonywania zawodu!**

### **CZY MOŻNEMY TWORZYĆ TZW. „CZARNE LISTY” OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE?**

Nie. Za niedopuszczalne należy uznać tworzenie tzw. „czarnych list” osób ubiegających się o zatrudnienie. Podstawy prawnej nie znajduje ponadto wymienianie się informacjami pomiędzy pracodawcami o kandydatach do pracy, których zatrudnić nie chcą. Ponadto należy pamiętać, że tworzenie zbiorów danych o charakterze negatywnym może prowadzić do dyskryminacji i podejmowania niekorzystnych dla danej osoby decyzji w oparciu o często nierzetelne, bezpodstawnie pozyskane informacje.